

部门整体绩效评价报告

部门名称（公章）：清华大学深圳国际研究生院

填报人：高媛慧

联系电话：0755-86244273

一、部门基本情况

（一）部门主要职能。

我院是清华大学与深圳市合作创办的公办高等教育事业单位，主要职能是根据深圳经济社会发展对人才与科技的需求，培养以研究生为主体的高层次人才；开展原发性科技创新研究；与国内外大学、研究机构及企业合作，进行成果转化与产品开发。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

2021 年度我院总体工作是研究生培养和原发性科学研究与成果转化。重点工作任务：1. 党政协同，推进落实学校党委巡察整改各项工作。2. 事业发展、学科发展和校园建设“三规合一”做好规划。完善实践教学平台和科研条件平台建设方案，完善平台运行和管理服务机制。3. 全面落实人事改革方案，加快高水平师资引进，建设职工和实验工程技术队伍体系。4. 持续推动高层次国际化人才培养迈上新台阶。5. 力争在参与和牵头国家重大科研项目方面取得突破。6. 完善学院和内设机构的治理体系，优化资源配置和 workflows，提高行政效能。7. 持续提升国际化办学能力。不断深化和拓展国际合作，继续做好与伯克利加州大学的合作；全面改善校园环境 and 提升校园服务保障水平；落实智慧校园一期项目规划，推进信息化平台和智慧教学环境建设；开展校园文化建设工

作，推进品牌视觉建设，积累文化资产。8. 全力做好常态化疫情防控工作，稳步提升学生工作水平。9. 制定学院十四五规划，稳步推进办学目标落实。其中，2021 年全日制研究生在校生人数达到 4,267 人、其中博士在校生人数达到 530 人，海外学生约占 5%，预计教师规模达到 212 人，其中国际教师（含港澳台）占教研系列教师比例达到 1/5。

（三）2021 年部门预算编制情况。

2021 年我院根据财政局的要求和相关预算规范文件编制了部门预算，预算收支完整，预算支出较规范。但因占我院预算收入较大比重的科研事业收入主要是竞争性的专项经费和面向企事业单位服务的技术收入，收入受政府扶持政策、各领域申报情况、本单位教师工作安排等各种不可预计的因素影响，无法准确预计；捐赠收入、会议收入等其他收入也无法事先准确预计，因此年初部门预算相对保守。

我院预算中设置了部门重点工作目标，涵盖我院主要事业发展要素。结合年度重点工作目标，我院设置了部门整体支出绩效目标，与部门履职紧密相关。

2021 年清华大学深圳国际研究生院部门预算收入 77,011 万元，其中：政府预算拨款 32,291 万元，财政专户拨款 8,500 万元（其中教育收费 8,500 万元），单位资金 36,220 万元。清华大学深圳国际研究生院本级预算 77,011 万元，包括人员

支出 28,663 万元、公用支出 14,477 万元、对个人和家庭的补助支出 5,914 万元、项目支出 27,957 万元。

（一）人员支出 28,663 万元，主要是在职人员工资福利支出。

（二）公用支出 14,477 万元，主要包括水电费、物业管理费、维修维护费、资本性支出等公用经费，以及我院主办、承办的在职教育、国际会议支出等。

（三）对个人和家庭补助支出 5,914 万元，主要是助学金和退休人员经费。

（四）项目支出 27,957 万元，具体包括：

1. 科研支出 15,000 万元，主要包括国家级科研项目支出 3,000 万元,广东省级科研项目支出 1,500 万元，区级政府和企事业单位科研项目支出 10,500 万元。主要用于国家、省、区及企事业单位委托科研课题的仪器设备购置、材料消耗、测试化验加工、能源动力消耗、劳务支出等。

2. 科研启动费 5,258 万元，主要用于新引进高层次人才科研启动支出。此项目为 2021 年新增项目，按照《深圳市人民政府办公厅关于印发高等院校财政经费投入保障实施方案的通知》（深府办函〔2020〕105 号）文件要求，结合深圳市有关人才引进政策和学院人才引进计划申报，用于新引进高层次人才开展科学研究的启动支出，包括劳务费、设备购置

费及材料资料支出。

3. 开办费 3,500 万元,主要用于清华大学深圳国际校区一期开办费。较 2020 年创新基地二期开办费增加 2,438 万元。主要原因为清华大学深圳国际校区一期于 2019 年 11 月取得概算批复,目前正在加快施工建设中。我院学生宿舍一直较为紧张,国际校区一期 B 座作为我院规划学生宿舍的补充,需在明年秋季学生入住前投入使用,拟于 2021 年 5 月竣工,在此之前,需在各楼宇房间配置相关的教学、办公、宿舍家具,以满足入驻需求。

4. 上级下达资金 412 万元,主要是用于深水海洋油气水下设施安装技术研究及应用示范项目支出,包括劳务费和专用设备购置支出。此项目为 2021 年新增项目。

5. 工信产业发展专项资金——战略新兴领域 493 万元,主要是深圳市工信局立项的科研建设项目支出。包括低轨卫星物联多模通信协议标准制定与数据安全研究项目支出 236 万元,用于开展项目的专用材料、劳务费和专用设备购置等支出;智能视觉成像与分析系统关键技术研究支项目支出 257 万元,用于开展项目的劳务费和专用设备购置支出。

6. 深圳市发展和改革委员会专项资金-战略性新兴产业领域 858 万元,主要是深圳市发改委立项的科研建设项目支出。包括生物医药-个性化肿瘤创新药物国家地方联合工程研

究中心创新能力提升项目支出 81 万元，用于开展项目的测试加工化验、劳务费和专用设备购置等支出；新材料-深圳材料与器件检测创新创业公共服务平台项目支出 112 万元，用于开展项目的测试加工化验、劳务费、专用设备购置、差旅费和专用材料等支出，本年度预计完成 112 万元的工作量；结转-生物医药-个性化肿瘤创新药物国家地方联合工程研究中心创新能力提升项目支出 134 万元，用于开展项目的测试加工化验、专用材料及专用设备购置等支出；结转-深财科[2019]25 号-新材料-深圳材料与器件检测创新创业公共服务平台项目支出 290 万元，用于开展项目的测试加工化验、专用设备购置和专用材料等支出；智能视觉成像与分析系统关键技术研究项目支出 1 万元，用于开展项目的测试加工化验支出；石墨烯基超级电容器电极材料的开发和工程化示范项目支出 240 万元，用于开展项目的测试加工化验、专用材料、专用设备购置及劳务费等支出。

7. 政府投资项目 2,436 万元，主要包括材料基因组大科学装置平台重大科技基础设施建设 2,208 万元，用于购置材料基因组大科学装置平台建设的专用设备；清华大学深圳国际研究生院修缮改造工程前期费 228 万元，用于清华大学深圳国际研究生院修缮改造工程相关的咨询、调研等前期费支出。

（四）2021 年部门预算执行情况。

1. 资金管理情况

（1）预算执行情况

我院 2021 年总收入 104,251 万元，比年初预算增加 27,240 万元，超年初预算 35%。包含：财政拨款 48,509 万元，比年初预算增加 16,218 万元，主要是年中增加科研专项资金 15,448 万元及增人增资 3,836 万元；事业收入 32,455 万元，比年初预算增加 8,955 万元，超年初预算 38%；其他收入 23,287 万元，含清华大学拨上级补助收入 12,650 万元，比年初其他收入和上级补助收入预算之和增加 2,067 万元，预算执行率 110%。

我院 2021 年总支出 98,691 万元，比年初预算增加 21,680 万元，预算执行率 128%。基本支出 60,090 万元，超年初预算 22%，主要是事业收入和其他收入都比年初预算有增长带来的支出增长，全年调整预算数 63,675 万元，预算执行率 94%；项目支出 38,602 万元，全年调整预算数 41,729 万元，预算执行率 93%，其中基本建设类项目支出 2,573 万元，预算执行率 90%。

（2）财政资金结余结转情况

我院基本支出财政拨款没有结余；科研专项资金年初结转 31,262 万元，年末结转 40,129 万元。

(3) 政府采购

我院货物类政府采购年初计划为 9,222 万元,实际采购 4,543 万元;工程类采购年初计划为 1,380 万元,实际采购 615 万;服务类政府采购年初计划为 2,013 万,实际采购 2,911 万元。

(4) 财务合规性

我院认真执行国家财经法规,遵守财经纪律,逐步健全内部控制,制定和完善了内部会计控制办法、预算管理办法、采购管理办法、会议经费管理办法、差旅费管理办法、接待费管理办法、院拨经费聘请专家有关费用支出标准管理办法等一系列管理办法来规范业务流程和支出标准。采购、“三公经费”、会议费、差旅费、培训费等均严格按照规定标准和要求管理,以保障各项收支的合法合规性。

我院基本支出以生均定额财政补助、教育事业收入、清华大学拨款及其他收入为保障,其中我院的人员支出与基本运行支出以生均定额财政补助、清华大学拨款、科研和培训业务提取的管理费、利息、无特定用途的捐赠等其他收入来保障,我院通过内部预算对基本支出进行全过程管理。

(5) 预决算信息公开情况

在市财政局指导下,我院预决算全部严格按照规定及时完整公开。

2. 项目管理情况

我院项目支出以科研项目和政府投资项目为主。

科研项目支出由各项目负责人负责，我院制定了科研项目管理办法、科研专项资金预算编制与调整细则等一系列内部制度来规范科研项目的申报、预算、执行及验收的全过程。科研项目预算由课题组根据科研项目申报指南填报，经财务部门复核后报送，经资金主管部门批复后遵照执行。项目执行过程中，因研究路径等发生变化需要调整预算的，按规定的权限和程序审核报批。我院通过科研管理信息系统和财务核算系统录入预算，对科研项目收支进行实时控制。科研项目到期结题时，经费决算及审计也需经财务部门审核。

政府投资项目主要包含基建、维修改造、智慧校园信息化建设项目，我院严格按照发改委等部门要求办理立项程序，基建项目一经批准即移交工务署具体实施，维修改造及智慧校园信息化建设项目由我院通过政府公开招标等方式组织实施。我院根据获批的维修改造计划、财政局提供的基建项目投资计划编制政府投资项目预算，根据维修改造和基建项目年度实际收支编制政府投资项目决算。

招投标工作严格按照深圳市政府采购和院内采购管理办法执行。

3. 资产管理情况

我院各类资产全部集中统一管理，财政拨款纳入智慧财政国库支付系统管理，其他经费主要在基本账户收支。资金支付采取会计与出纳、支付录入与审核岗位相分离、大额资金支付分级审核的内控手段进行管理。大型仪器设备的购置提出申请，通过论证，并遵循相关采购政策，完成课题任务后鼓励对社会开放共享。固定资产全部纳入我院资产管理系统，验收建账、领用调拨、报废、开放共享等均有完整工作流程，较好地保障了我院资产的安全完整。

4. 控制财政供养人员情况

我院经编办核定深圳事业编制为 107 人，截至 2021 年底实际在编 106 人，主要为教师。

编办规定按师生比 1: 8 核定我院教师人数，其中 1/3 核定为深圳事业编制数。2021 年我院在校生 4,677 人，目前教师人数和深圳编制人数均未超标。

5. 制度管理情况

我院严格遵守国家财经法律法规、执行清华大学、深圳市各项财务管理规定，并结合实际业务需要不断完善修订院内收支、预算等财务管理制度。2021 年集中修订了会议经费管理、差旅费管理、银行账户和资金安全管理、公务卡管理、收费管理、内部费用核算、经费使用和管理等七项财务制度。

二、部门主要履职绩效分析

各部门要按照“部门职责—工作任务—预算项目”三个层级规范部门预算绩效管理结构,结合本部门主要职责和年度重点工作任务,对预算使用绩效进行分析。可参照《部门整体支出绩效评价共性指标体系框架》(详见附件),结合部门履职实际增加个性类指标,进一步完善部门整体评价指标体系后进行评分评级,形成评价结果。分析内容包括但不限于以下几项:

(一) 主要履职目标

我院是清华大学与深圳市合作创办的公办高等教育事业单位,主要职能是根据深圳经济社会发展对人才与科技的需求,培养以研究生为主体的高层次人才;开展原发性科技创新研究;与国内外大学、研究机构及企业合作,进行成果转化与产品开发。

(二) 主要履职情况

2021年是清华大学在深圳办学的第二十个年头,也是国际研究生院“十四五”的开局之年。国际研究生院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以“双区驱动”为契机,坚持“高水平人才培养、高质量创新实践、高层次国际合作”的发展定位,努力建设成为具有深圳特色、清华风格的国际一流的教学研究机构,精心统筹推进校园疫情防控和事业改革发展,圆满完成全年各项工作任务,实现了“十四五”的良好开局。

1. 落实党对我院工作的全面领导

国际研究生院始终以习近平新时代中国特色社会主义思想

为指导，全面深入贯彻党的教育方针，积极推动政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，作为党建标杆创建单位，立足党建常规工作任务，高质量完成了党史学习教育、中央巡视整改、学校党委巡察整改“回头看”等多项重要工作。

增强基层党组织凝聚力及战斗力。全面推进教职工支部重构及支委换届工作，选优配强各党支部书记并充分发挥“双带头人”作用，打造坚实的基层组织基础。加强了国际研究生院干部政治思想建设，搭建干部教育体系。面向学生党员，进一步强化党员意识，树立党员榜样，开展领雁红色实践、党员骨干读书班、领航培训班等系列活动，统一思想、提高站位，全方位提升学生党员骨干的业务能力。2021 年共发展教职工党员 5 名、研究生党员 159 名。

坚定不移地推进党风廉政建设。先后在党委会、党委理论中心组、党支部书记例会、党建工作会、党支部大会等场合开展警示教育，提升党员干部纪律意识，各党支部独立或联合开展了 80 次警示教育，参加党员人数 1785 名、群众 496 名，实现党支部全覆盖，切实增强学院师生纪律意识。

扎实推进常态化疫情防控工作。坚决贯彻落实学校和广东省、深圳市的决策部署，坚持疫情防控不放松、校园管控不放松、全面摸排不放松，持续巩固防控工作成效。抓紧抓严抓实各项工作，确保师生生命安全和身体健康。

2. 顶层设计及整体统筹能力提升

国际研究生院积极探索现代大学治理制度、高水平开放式国际化办学的新机制，在“十四五”开局之年编制了国际研究生院事业发展“十四五”规划、广东省高水平大学建设方案(2021-2025)等规划文件，思考并启动面向2030年的规划，对新阶段新征程作出了重要部署。基于事业规划初步完成“6+1”学科公共平台及创新工程教学实验室规划。在广东省新一轮“冲补强”提升计划的支持下，国际研究生院材料科学与工程、环境科学与工程、健康工程、海洋技术与工程、数据科学和信息技术五个学科列入省高水平大学重点建设学科。

依据国际研究生院章程，健全完善院党委会和院务会决策运行机制，做到制度健全、执行有力，推动基层治理能力提升。在治理结构方面，优化完善组织架构与治理体系，着力推动学术共同体建设，重整行政支持体系，新设学术评议委员会、生物安全委员会、未定系列教师职称评审及考核委员会以及校园规划工作小组、房屋管理领导小组等非常设机构，以承担相应学术和行政管理职能，为学院学术、科研、教学、行政管理等各项工作的科学决策与高效开展提供有力保障。同时进一步梳理和优化工作流程，并充分运用信息技术手段，持续提升办公效率。目前智慧校园正在全面推进中，已启动财务管理系统、OA办公系统、科研管理系统、迎新系统以及教职工入职系统等多个线上系统建设，

全面提升行政支撑能力、办学运行效能和师生服务水平。

3. 高水平师资队伍建设成效明显

国际研究生院已全面建立教师分系列设岗和聘任制度，面向全球甄选和聘用高水平准长聘教研系列师资。截至2021年12月，全职教师200余人（国家/省级人才37人），其中教研系列教师73人（20%以上外籍和港澳台籍，70%以上获海外博士学位）。2021年度，新引进全职教师29人，人才引进成效明显。

修订《科研启动经费办法》和《教师聘任管理办法》，制定《深圳鹏城孔雀特聘岗位管理办法》和《基础支持经费办法》，为后续教师引进及发展提供制度保障。

制定《职工队伍建设方案》、《院教学科研机构职工岗位设置方案》、《职工招聘管理办法》、《科研条件平台工程师聘岗工作方案》等，在完成院机关聘岗工作的基础上，完成院教学科研机构职员和工程师岗位设置和聘任工作，完善职工岗位赋能培训，打造一支专业化、职业化、适应国际化办学要求的职工队伍；建立非事编教职工企业年金计划，提升教职工的认同感及归属感。

4. 研究生培养体系日益完善 进一步完善立足深圳的研究生培养体系和培养制度，学位项目申请人数和生源质量稳步提升。目前，在学研究生4,677人。

课程体系不断丰富，教学质量稳步提升。2021年度开课515门次，比2020年增长10.5%。新增校级精品课程3门、院级精

品课程 4 门，已建成校院两级精品课程 25 门，《职业伦理》荣获教育部“课程思政示范课程”和“清华大学课程思政示范课程”。荣获 21 项教学奖项（国家级 1 项，省部级 1 项、校级 13 项、深圳市 6 项）。68 篇学位论文获校级优秀学位论文（优秀博士学位论文 5 篇，优秀硕士学位论文 63 篇）。

学位工作体系逐步完善，特色项目进展顺利。明确研究生学位论文过程管理和质量监控，落实研究生申请学位创新成果标准，探索建立学位评定分委员会分类审议工程类专业硕士和交叉科学学位模式；鹏城实验室专项博士项目首届招生的招录比为 11.6:1；完成首届华为“道元班”选拔录取；金融硕士项目开办十周年在深圳累计招生 1302 人，占项目总人数的 67%。切实服务地方经济产业发展。

深化校企合作，丰富创新创业课程体系。2021 年度与 27 家企事业单位新建基地，丰富实践教学平台；在生物医学专业（电子信息方向）开展专业硕士创业方向培养计划，探索具有专业知识、产业素养、全球视野、社会技能的人才培养模式，开创“专创融合”的样板；发挥深圳高校创新创业教育联盟的示范引领作用，举办了 2021 清创集训营、第三届 SDG 开放创新马拉松、i-Space 创新挑战赛及“京津冀-粤港澳”青年创新创业大赛等创新创业特色活动，覆盖粤港澳大湾区高校师生 7000 人次以上。

5. 学术创新能力不断增强

国际研究生院以公共科研平台、科研机构等为载体，面向学科的重大科学问题和区域经济社会发展的重大需求，凝练方向，创新科研组织模式，全面推进科学研究、产学研及平台建设等工作，产生一批国内外有重要影响的科研成果，学术影响力持续提升。

2021 年，到账科研经费超过 4 亿元；获批 30 项国家自然科学基金项目，其中国家杰青项目 1 项、参与国自然科学基金 1 项；27 项科研成果获得奖励，其中省部级 4 项，其中国际研究生院作为第一完成单位申报的“超高层建筑施工安全管理创新与关键技术及其应用”项目获广东省科技进步奖一等奖；参与的“超微型片式阻容元件精密制造技术及应用”项目获广东省科技进步一等奖；发表论文 1379 篇（截至 2021 年 11 月底，共有 162 篇论文进入所属学科领域的全球前 1% 影响力行列，环境生态、化学和材料领域的热点论文 4 篇）；8 位教师入选高被引科学家名单；获得国内专利授权 265 项，国外专利授权 3 项；完成成果转化项目 7 项，技术转移交易金额 1300 余万元；响应“3060”双碳目标，组织全院力量启动首批 15 个“双碳”专项交叉创新基金项目。

新建了五个政府批建机构，包括工信部面向重点领域工业互联网基础支撑及赋能公共服务平台、广东省社科联合会广东省艺术与人生科普孵化基地、深圳市国际科技信息中心、海洋智能感

知与计算重点实验室和肿瘤靶向原创新药重点实验室，以科研机构建设推动学科交叉融合发展；规划了能源材料、医药健康、环境生态、海洋工程、信息科技、未来人居学科公共平台，平台建设与地方产业进行融合，以创新链、产业链协同促进学科建设、人才培养以及研发工作，在支撑学院师生高水平研究的同时，为院外的高校、科研机构和企业提供服务，更好服务地方经济社会发展。

6. 国际合作及港澳台交流稳步开展

国际研究生院通过学分互认、学位互授、联合培养、科研合作等形式与世界一流大学开展了广泛合作。在现有项目稳步开展的基础上，与日本金泽大学、德国汉诺威大学、日本东京大学、英国伯明翰大学、英国南安普顿大、德国慕尼黑工业大学等6所国外高校新建合作关系。

此外，加强粤港澳地区创新创业青年人才交流、文化艺术交流，开展高校、中学和相关单位间全方位、多层次、立体式的交流与合作；加强在地国际化能力建设，持续推进国际化优质资源整合，建立国际化、规范化的标识；探索行政服务全面双语化，提升行政队伍的国际化服务能力；完善国际学生和国际学者的支持保障体系建设，开展跨文化交流活动，建设文化包容、体验良好的国际化校园。

7. “一院三区”校园建设全面推进

加快推进国际研究生院一期建设工程进度、二期院区规划及老院区的修缮改造工作，以国际化新标准整合建设需求。一期工程的 A 和 B 栋主体结构已封顶，C 栋结构施工至 8 层，预计 2022 年 5 月完成实体交付；二期项目（西丽湖和同富裕项目）已完成项目建议书编制，并进入项目立项评审阶段；完成校舍修缮改造工程建设任务书编制、方案评定、概算批复、招标定标，并启动第一批楼宇修缮工程。

此外，以“无边界、可持续、智慧、健康”的校园整体提升服务理念，启动开放式行政办公空间、国际学生公寓、国际化运动娱乐空间、国际化食堂、国际化智慧校园系统、规范化的标识等工作，增强校园文化与社会文化的互动，建设国际化校园。

展望 2022 年，站在建院 20 周年的新起点，国际研究生院将不忘初心、乘势而上，抓住“双一流”建设、“双区驱动”以及“人才高地+创新高地”建设的契机，着力打造具有示范意义的“国际化、开放式、创新型”的教育及交流平台，全面推动学科建设、师资队伍建设、人才培养、科学研究、治理体系建设迈上新台阶，加快建设中国特色世界一流研究生院，成为粤港澳大湾区汇聚高端人才、开展高水平研发和培养高层次创新人才的中坚力量。

（三）部门履职绩效情况

根据财政预算管理的要求，我院组织开展部门整体支出绩效

自评，整体完成情况良好，在校园建设、人才培养、师资队伍建设、科学研究与成果转化、国际合作及港澳台交流等各方面均取得了一定成效，对服务深圳产业转型、助力大湾区经济社会创新发挥了积极作用，圆满达成了 2021 年各项重点工作目标。

三、总体评价和整改措施

（一）预算绩效管理工作主要经验、做法。

为加强预算管理，我院于 2018 年制定预算管理规定，2020 年为落实全面实施预算绩效管理的要求，进一步提高资金使用效益，我院修订了 2018 年制定的预算管理规定，增加了对部门整体预算、专项项目、院内分拨项目绩效目标的编报、完成情况追踪及绩效自评的相关要求。2021 年开展了多场预算绩效培训，聘请第三方专业机构开展了绩效管理工作及绩效目标指标库建设咨询，已完成预算项目绩效评价指标库的建立与应用调研、初步完成预算项目绩效目标填报操作指南（初稿）的制定、预算绩效管理实施办法（初稿）的制定及预算项目绩效指标库（征求意见稿）的建立。

在项目管理方面，我院制定了《纵向科研项目管理办法》，对科研项目全过程进行管理。科技处通过每年开展项目执行情况自查、重点项目组织中期检查等工作督促项目负责人及时完成项目研究工作，及时完成项目各项任务指标，及时办理项目验收。历年来我院科研项目验收工作均获得各级科研专项资金主管部

门好评。

在项目支出方面，我院采取每月邮件提醒项目负责人，开展科技沙龙解决采购和支付中的实际问题等方法，敦促项目负责人按时完成项目研发进度，根据研发进度及时安排项目支出，提前组织仪器设备采购等，尽可能加快支付进度。2021 年财务办公室新设置项目服务岗位，由专人对接重点项目，对其支出进度、提前做好设备采购准备等工作开展专项财务服务，从财务角度参与项目管理的全过程，包括合理安排年度预算、提前安排采购、关注专项资金项目支出情况，及时查找支出进度缓慢的原因，协同项目组解决问题等，以合理调节项目各项费用的支出，加快资金支出进度。

（二）部门整体支出绩效存在问题及改进措施。

我院整体支出绩效存在的问题主要有：1. 全过程预算绩效管理机制有待完善。2. 绩效目标的管理有待加强，绩效目标设置应科学合理，尽可能量化和细化。

（三）后续工作计划、相关建议等。

在今后的工作中，我院将继续加强预算绩效管理意识，以预算绩效为导向，不断完善绩效评价指标体系，建立绩效管理实施办法，设定全面有效、科学合理的绩效目标，及时跟踪工作进度，进一步提高资金使用效率，真正做到把有限的财政资金用在最急需的“刀刃”上。

建议深圳市积极响应党中央精神，给予科研单位更多自主权，赋予科学家更大技术路线决定权和经费使用权，让科研单位和科研人员从繁琐、不必要的体制机制束缚中解放出来。比如：与科研相关的财政专项资金，含发改委、工信局核拨的科研建设类项目，下放设备预算及项目清单调整权限给项目承担单位，正常验收通过后的项目结余留给项目承担单位继续用于科研工作等。

纳入国库管理的经费因国库支付系统不能开放数据接口暂无法实现自动化支付，建议进一步优化智慧财政系统。

四、部门整体支出绩效评价指标评分情况

部门（单位）整体支出绩效目标完成情况自评表							
部门（单位）名称		清华大学深圳国际研究生院		预算年度		2021	
年度 主要 任务 完成 情况	任务名称	主要内容 内容	完成情况	预算数（元）		执行数（元）	
年度 主要 任务 完成 情况				总额	其中：财政拨款	总额	其中：财政拨款
年度 主要 任务 完成 情况	上级下达 资金	主要是用于 深水海洋油 气水下设施 安装技术研 究及应用示 范项目	完成深水 海洋油气 水下设施 安装技术 研究及应 用示范等 项目年度 科研建设	7,960,000.00	7,960,000.00	7,960,000.00	7,960,000.00

			任务				
年度主要任务完成情况	工信产业发展专项资金——战略新兴领域	主要是用于深圳市工信局立项的科研建设项目支出	完成工信产业发展专项资金——战略新兴领域项目年度科研建设任务	7,045,890.84	7,045,890.84	5,128,102.13	5,128,102.13
年度主要任务完成情况	深圳市发展和改革委员会专项资金-战略性新兴产业领域	主要是用于深圳市发改委立项的科研建设项目支出	完成深圳市发展和改革委员会专项资金-战略性新兴产业领域项目年度科研建设任务	4,247,993.47	4,247,993.47	4,247,993.47	4,247,993.47
年度主要任务完成情况	政府投资项目	主要用于材料基因组大科学装置平台建设 2208 万元，用于修缮改造工程前期费 228 万元	完成材料基因组大科学装置平台建设年度任务、修缮改造工程和智慧校园前期设计咨询，创新基地建设工程（二期）项目年度建设任务	28,540,800.00	28,540,800.00	25,730,117.87	25,730,117.87
年度主要任务完成情况	基本支出	主要用于人员、公用及对个人和家庭补助支出等	主要用于 2021 年度我院人员、公用及对个人和家庭补助支出	636,746,791.93	320,176,470.61	600,895,031.08	298,707,319.42
年度主要任务完成情况	科研支出	主要用于科学技术研究支出	完成论文发表 1574 篇，专利申请 555 项，授权专利 286 项。国家级项目	209,683,684.19	0.00	209,683,684.19	0.00

			立项 55 项， 省级项目 立项 28 项。				
年度 主要 任务 完成 情况	科研启动 费	主要用于新 引进高层次 人才开展科 学研究的启 动支出	专利申请 12 项，发表 论文 37 篇， 争取科研 项目 25 项， 培养学生 45 人，为引 进人才创造 了良好的科 研环境，为科 研工作顺利 开展提供了 有利保障， 为培养高 水平人才 提供了科 研支撑。	29,912,033.81	29,912,033.81	29,912,033.81	29,912,033.81
年度 主要 任务 完成 情况	开办费	主要用于清 华大学深圳 国际校区一 期开办费	完成 B 座 部分家具 采购	1,195,815.00	1,195,815.00	1,195,815.00	1,195,815.00
年度 主要 任务 完成 情况	金额合计			925,333,009.24	399,079,003.73	884,752,777.55	372,881,381.70
年度 总体 目标 完成 情况	预期目标			目标实际完成情况			
	1. 党政协同，推进落实学校党委巡察整改各项工作。2. 事业发展、学科发展和校园建设“三规合一”做好规划。完善实践教学平台和科研条件平台建设方案，完善平台运行和管理服务机制。3. 全面落实人事改革方案，加快高水平师资引进，建设职工和实验工程技术队伍体系。4. 持续推动高层次国际化人才培养迈上新台阶。5. 力争在参与和牵头国家重大科研项目方面取得突破。6. 完善学院和内设机构的治理			2021 年国际研究生院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以“双区驱动”为契机，坚持“高水平人才培养、高质量创新实践、高层次国际合作”的发展定位，努力建设成为具有深圳特色、清华风格的国际一流的教学研究机构，精心统筹推进校园疫情防控和事业改革发展，圆满完成全年各项工作任务，实现了“十四五”的良好开局。 1. 落实党对我院工作的全面领导。国际研究生院始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面深入贯彻党的教育方针，积极推动政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，作为党建标杆创建单位，立足党建常规工作任务，高质量完成了党史学习教育、中央巡视整改、学校党委巡察整改“回头看”等多项重要工作。不断增强基层党组织凝聚力及战斗力。坚定不移地推进党风廉政建设。扎实推进常态化疫情防控工作。2. 顶层设计及整体统筹能力提升。国际			

	体系，优化资源配置和 workflow，提高行政效能。7. 持续提升国际化办学能力。不断深化和拓展国际合作，继续做好与伯克利加州大学的合作；全面改善校园环境和提升校园服务保障水平；落实智慧校园一期项目规划，推进信息化平台和智慧教学环境建设；开展校园文化建设，推进品牌视觉建设，积累文化资产。8. 全力做好常态化疫情防控工作，稳步提升学生工作水平。9. 制定学院十四五规划，稳步推进办学目标落实。其中，2021 年全日制研究生在校生人数达到 4,267 人，其中博士在校生人数达到 530 人，海外学生约占 5%，预计教师规模达到 212 人，其中国际教师（含港澳台）占教研系列教师比例达到 1/5。			研究生院积极探索现代大学治理制度、高水平开放式国际化办学的新机制，在“十四五”开局之年编制了国际研究生院事业发展“十四五”规划、广东省高水平大学建设方案（2021-2025）等规划文件，思考并启动面向 2030 年的规划，对新阶段新征程作出了重要部署。依据国际研究生院章程，健全完善院党委会和院务会决策运行机制，优化完善组织架构与治理体系，着力推动学术共同体建设，重整行政支持体系，全面推进智慧校园建设。3. 高水平师资队伍建设和成效明显。国际研究生院已全面建立教师分系列设岗和聘任制度，面向全球甄选和聘用高水平准长聘教研系列师资。截至 2021 年 12 月，全职教师 200 余人（国家/省级人才 37 人），其中教研系列教师 73 人（20%以上外籍和港澳台籍，70%以上获海外博士学位）。2021 年度，新引进全职教师 29 人，1 位教师获国家杰青项目、8 位教师获海外优青项目、3 位教师入选 CJJX，人才引进成效明显。4. 研究生培养体系日益完善。进一步完善立足深圳的研究生培养体系和培养制度，学位项目申请人数和生源质量稳步提升。目前，在学研究生 4,677 人。课程体系不断丰富，教学质量稳步提升。学位工作体系逐步完善，特色项目进展顺利。深化校企合作，丰富创新创业课程体系。5. 学术创新能力不断增强。国际研究生院以公共科研平台、科研机构等为载体，面向学科的重大科学问题和区域经济社会发展的重大需求，凝练方向，创新科研组织模式，全面推进科学研究、产学研及平台建设等工作，产生一批国内外有重要影响的科研成果，学术影响力持续提升。6. 国际合作及港澳台交流稳步开展。国际研究生院通过学分互认、学位互授、联合培养、科研合作等形式与世界一流大学开展了广泛合作。在现有项目稳步开展的基础上，与日本金泽大学、德国汉诺威大学、日本东京大学、英国伯明翰大学、英国南安普顿大、德国慕尼黑工业大学等 6 所国外高校新建合作关系。此外，加强粤港澳地区创新创业青年人才交流、文化艺术交流，开展高校、中学和相关单位间全方位、多层次、立体式的交流与合作。7. “一院三区”校园建设全面推进。加快推进国际研究生院一期建设工程进度、二期院区规划及老院区的修缮改造工作，以国际化新标准整合建设需求。一期工程的 A 和 B 栋主体结构已封顶，C 栋结构施工至 8 层，预计 2022 年 5 月完成实体交付；二期项目（西丽湖和同富裕项目）已完成项目建议书编制，并进入项目立项评审阶段；完成校舍修缮改造工程项目任务书编制、方案评定、概算批复、招标定标，并启动第一批楼宇修缮工程。2021 年，在清华大学、深圳市政府的大力支持及全体师生员工共同努力下，国际研究生院在校园建设、人才培养、师资队伍建设和科学研究与成果转化、国际合作及港澳台交流等各方面均取得了一定成效，对服务深圳产业转型、助力大湾区经济社会创新发挥了积极作用，圆满达成了各项重点工作目标。	
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值	实际完成指标值
年度绩效	产出	数量	论文 SCI 检索数	≥475	1113

指标完成情况					
年度绩效指标完成情况	产出	数量	服务企业数	≥90 个	193
年度绩效指标完成情况	产出	数量	承担国家级科研项目数量	≥36 个	55
年度绩效指标完成情况	产出	数量	教师规模	212 人	209 人
年度绩效指标完成情况	产出	数量	全日制在校生规模	≥4267 人	4276 人
年度绩效指标完成情况	产出	数量	全日制博士在校生规模	≥530 人	561 人
年度绩效指标完成情况	产出	数量	全日制毕业生规模	≥1117 人	1078 人
年度绩效指标完成情况	产出	数量	全日制硕士招生规模	≥1454 人	1408 人
年度绩效指标完成情况	产出	数量	全日制博士招生规模	≥160 人	160 人
年度绩效	产出	数量	在职硕士招生规模	≥110 人	98 人

指标完成情况					
年度绩效指标完成情况	产出	数量	在职博士招生规模	≥40 人	51 人
年度绩效指标完成情况	产出	数量	输送在职硕士毕业生	≥24 人	49 人
年度绩效指标完成情况	产出	数量	海外学生（含国际生及港澳台，含在职）规模	约 5%	4.8%
年度绩效指标完成情况	产出	数量	承担市级项目数	≥65 个	115 个
年度绩效指标完成情况	产出	数量	论文发表篇数	≥1150 篇	1735 篇
年度绩效指标完成情况	产出	数量	深化校企联合培养	在已签约联合培养基地中开展学位论文研究工作	35 人进入基地联培，41 个学生新录取到基地
年度绩效指标完成情况	产出	数量	新增校企联合各类基地	≥3-5 家	25 家
年度绩效指标完成情况	产出	数量	新增国际培养项目	≥1-2 个	2 个
年度绩效	产出	数量	科研项目结题数	≥90 个	97 个

指标完成情况					
年度绩效指标完成情况	产出	数量	论文 EI 检索数	≥680	1251
年度绩效指标完成情况	产出	数量	专利授权量	≥180 个	286
年度绩效指标完成情况	产出	数量	国际教师（含港澳台）比例（教研系列）	1/5	20.55%
年度绩效指标完成情况	产出	数量	在站博士后与具博导资格教师比例	2:1	1.15: 1
年度绩效指标完成情况	产出	数量	在站博士后与全体教师（含非博导资格教师）比例	1.2: 1	0.74: 1
年度绩效指标完成情况	产出	数量	专利申请数量	≥400 个	555 个
年度绩效指标完成情况	产出	数量	承担省级科研项目数量	≥15 个	28 个
年度绩效指标完成情况	产出	质量	调整优化培养方案	1.优化各硕士培养项目培养方案，落实培养目标，凸显培养特色。2.推动博士项目培养方案修订。	2021 年共完成 29 个硕士培养项目和 21 个博士培养项目培养方案修订工作。
年度绩效	产出	质量	参评各类教学技能	1.组织推动教师申报各项教学技能及教学成果奖项，以赛促教；2.创	1. 2021 年我院共荣获 21 项教学奖项，其中，国家级 1 项，省部级 1

指标完成情况			及教学成果类奖项	新教师培训的内容和形式，为青年教师提供更多专业化/有针对性的培训；积极拓展海外教学研修机会，促进教师教学水平提升。	项、校级 13 项、深圳市 6 项。2. 组织安排线下青年教师培训讲座 11 场，参与教师 550 人次。3. 组织安排牛津大学 EMI 培训 2 场。
年度绩效指标完成情况	产出	质量	丰富课程体系	1.推动培育院级、校级精品课程，带动整体课程质量提升。2.严把课程准入和退出标准，保障课程教学质量。3.保持课程总数稳步增长，预计 2021 年课程门数增长 5%。4.梳理相关管理制度，进一步加大公共课程和新开课程建设经费支持力度。5.继续引进校本部及其他高校优质教学资源，进一步推进优质教学资源资源共享。	1.2021 年获 3 门校精品课（全校 27 门），院精品课立项 4 门，结题 5 门。2.全年约开课 600 门次，比去年增长 152 门次。3.共引进 18 门次校本部课程，836 个课容量。4.共引进大学城兄弟院校 10 门次课程，100 个听课席位。
年度绩效指标完成情况	产出	质量	突显创新创业教育特色	1.丰富课程体系；2.突出创新创业教育特色；3.开展创新创业特色活动 25 场以上，覆盖学生 2000 人次以上；4.组织学生参加创新创业大赛并获奖 8 个以上；5.深圳高校创新创业教育联盟继续发展壮大，联动粤港澳大湾区高校至 15 家以上；6.对创业项目全方位支持，创客空间入驻项目达 15 支；7.扩大清华 i-Space 品牌影响力；8.加强与政府、社区、园区、企业等合作，开展交流活动 10 场以上。	1.累计举办活动 50 场以上，覆盖粤港澳大湾区高校师生 7000 人次以上；2.组织学生参加创新创业大赛获奖 21 项；3.深圳高校创新创业教育联盟已联动粤港澳大湾区高校 12 家；4.创客空间入驻项目达 18 支；5.受疫情影响，对外交流活动仅 5 场。
年度绩效指标完成情况	产出	时效	当年计划完成时效	2021 年 12 月 31 日	2021 年 12 月 31 日
年度绩效指标完成情况	产出	成本	成本控制在预算之内	成本控制在预算之内	成本控制在预算之内
年度绩效指标完成情况	效益	经济效益	净资产变化	稳步增长	稳步增长
年度绩效指标完成情况	效益	社会效益	突出“国际化、开放式、创新型”办学特色	突出“国际化、开放式、创新型”办学特色	本年度教学成果丰硕；创新创业教育已顺利从重点培育学生过渡到面向全院学生，推进学科融合的以“创新”为主的教育模式；工程教育进一步提升，深化多元化校企联合

					培养，完善基地合作模式；国际合作培养高校进一步拓展，本年度重点开拓欧洲级亚洲合作高校双学位项目。
年度绩效指标完成情况	效益	社会效益	对行政决策的效果	为行政决策提供依据	为行政决策提供依据
年度绩效指标完成情况	效益	社会效益	为国家及粤港澳大湾区培养高层次人才	为国家及粤港澳大湾区培养高层次人才	面向粤港澳大湾区重大工程、重点行业、创新企业培养在学工程博士生 141 人。在大湾区举办高水平学术论坛，包括在深圳举办清华大学创新领军工程博士秋季论坛 1 次，各行业院士、专家及工程工博生近 900 人与会。在广州举办新基建系列论坛 4 次。
年度绩效指标完成情况	效益	社会效益	为社会提供公证权威的检验检测认证服务	为社会提供公证权威的检验检测认证服务	出具 1640 份检测报告
年度绩效指标完成情况	效益	生态效益			无
年度绩效指标完成情况	满意度	其他满意度	研究生教学评估	≥90 分	2021 春，我院教评所有单项指标得分均高于全校平均值。教评总成绩大于 90 分，在全校排第 16 名。

部门整体支出绩效评分表

评价指标						指标说明	参考评分标准	分数
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	参考分值	名称	参考分值	名称	参考分值			
部门决策	20	预算编制	10	预算编制合理性	5	部门（单位）预算的合理性，即是否符合本部门职责、是否符合市委市政府的方针政策和工作要求，资金有无根据项目的轻重缓急进行分配。	1. 部门预算编制、分配符合本部门职责、符合市委市政府方针政策和工作要求（1分）； 2. 部门预算资金能根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间合理分配（1分）； 3. 专项资金预算编制细化程度合理，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大问题（1分）； 4. 功能分类和经济分类编制准确，年度中间无大量调剂，未发生项目之间频繁调剂（1分）； 5. 部门预算分配不固化，能根据实际情况合理调整，不存在项目支出进度慢、完成率低、绩效较差，但连年持续安排预算等不合理的情况（1分）。	5
				预算编制规范性	5	部门（单位）预算编制是否符合财政部门当年度关于预算编制在规范性、完整性、细化程度等方面的	1. 部门（单位）预算编制符合财政部门当年度关于预算编制的各项原则和要求，符合专项资金预算编制、项目库管理、新增项目事前绩效评估等要求（5分）；	5

						原则和要求。	2. 发现一项不符合的扣 1 分，扣完为止。本指标需对照相应年度由财政部门印发的部门预算编制工作方案、通知和有关制度文件，根据实际情况评分。	
		目标设置	10	绩效目标完整性	3	部门（单位）是否按要求编报项目绩效目标，是否依据充分、内容完整、覆盖全面、符合实际。	1. 部门（单位）按要求编报部门整体和项目的绩效目标，实现绩效目标全覆盖（3 分）； 2. 没按要求编报绩效目标或绩效目标不符合要求的，一项扣 1 分，扣完为止。	3
				绩效指标明确性	7	部门（单位）设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况。	1. 绩效指标将部门整体绩效目标细化分解为具体工作任务，与部门年度任务数或计划数相对应（2 分）； 2. 绩效指标中包含能够明确体现部门（单位）履职效果的社会、经济、生态效益指标（2 分）； 3. 绩效指标具有清晰、可衡量的指标值（1 分）； 4. 绩效指标包含可量化的指标（1 分）； 5. 绩效目标的目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况（1 分）。	7
部门管理	20	资金管理	8	政府采购执行情况	2	部门（单位）本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率，用以反映和考核部门（单位）政府采购预算执行情况；政府采购政策功能的执行和落实情况。	1. 政府采购执行率得分=政府采购执行率×1 分 $\text{政府采购执行率} = (\text{实际采购金额合计数} / \text{采购计划金额合计数}) \times 100\%$ 如实际采购金额大于采购计划金额，本项得 0 分。 政府采购预算是指采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 2. 政府采购政策功能的执行和落实情况（1 分），落	1.64

						实不到位的酌情扣分。	
			财务合规性	3	部门（单位）资金支出规范性，包括资金管理、费用支出等制度是否严格执行；资金调整、调剂是否规范；会计核算是否规范、是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况；是否存在截留、挤占、挪用项目资金情况。	1. 资金支出规范性（1分）。资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定，按事项完成进度支付资金的，得1分，否则酌情扣分。 2. 资金调整、调剂规范性（1分）。调整、调剂资金累计在本单位部门预算总规模10%以内的，得1分；超出10%的，超出一个百分点扣0.1分，直至1分扣完为止。 3. 会计核算规范性（1分）。规范执行会计核算制度得1分，未按规定设专账核算、支出凭证不符合规定或其他核算不规范，酌情扣分。 4. 发生超范围、超标准支出，虚列支出，截留、挤占、挪用资金的，以及其他不符合制度规定支出，本项指标得0分。	3
			预决算信息公开	3	部门（单位）在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映部门（单位）预决算管理的公开透明情况。	1. 部门预算公开（1.5分），按以下标准分档计分： （1）按规定内容、时限、范围等各项要求进行公开的，得1.5分。 （2）进行了公开，存在不符合时限、内容、范围等要求的，得1分。 （3）没有进行公开的，得0分。 2. 部门决算公开（1.5分），按以下标准分档计分：	3

						(1) 按规定内容、时限、范围等各项要求进行公开的, 得 1.5 分。 (2) 进行了公开, 存在不符合时限、内容、范围等要求的, 得 1 分。 (3) 没有进行公开的, 得 0 分。 3. 涉密部门(单位) 按规定不需要公开相关预决算信息的直接得分。	
		项目 管理	4	项目实施程序	2	部门(单位) 所有项目支出实施过程是否规范, 包括是否符合申报条件; 申报、批复程序是否符合相关管理办法; 项目招投标、调整、完成验收等是否履行相应手续等。 1. 项目的设立、调整按规定履行报批程序(1 分); 2. 项目招投标、建设、验收以及方案实施均严格执行相关制度规定(1 分)。	2
				项目监管	2	部门(单位) 对所实施项目(包括部门主管的专项资金和专项经费分配给市、区实施的项目) 的检查、监控、督促整改等管理情况。 1. 资金使用单位、基层资金管理单位建立有效资金管理和绩效运行监控机制, 且执行情况良好(1 分); 2. 各主管部门按规定对主管的财政资金(含专项资金和专项经费) 开展有效的检查、监控、督促整改(1 分), 如无法提供开展检查监督相关证明材料, 或被评价年度部门主管的专项资金绩效评价结果为差的, 得 0 分。	2

		资产管理	3	资产管理安全性	2	部门(单位)的资产是否保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴,用于反映和考核部门(单位)资产安全运行情况。	1. 资产配置合理、保管完整,账实相符(1分); 2. 资产处置规范,有偿使用及处置收入及时足额上缴(1分)。	2
				固定资产利用率	1	部门(单位)实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比例,用以反映和考核部门(单位)固定资产使用效率程度。	$\text{固定资产利用率} = (\text{实际在用固定资产总额} / \text{所有固定资产总额}) \times 100\%$ 1. 固定资产利用率 $\geq 90\%$ 的,得1分; 2. $90\% > \text{固定资产利用率} \geq 75\%$ 的,得0.7分; 3. $75\% > \text{固定资产利用率} \geq 60\%$ 的,得0.4分; 4. 固定资产利用率 $< 60\%$ 的,得0分。	1
		人员管理	2	财政供养人员控制率	1	部门(单位)本年度在编人数(含工勤人员)与核定编制数(含工勤人员)的比率。	$\text{财政供养人员控制率} = \text{本年度在编人数(含工勤人员)} / \text{核定编制数(含工勤人员)}$ 1. 财政供养人员控制率 $\leq 100\%$ 的,得1分; 2. 财政供养人员控制率 $> 100\%$ 的,得0分。	0.99
				编外人员控制率	1	部门(单位)本年度使用劳务派遣人员数量(含直接聘用的编外人员)与在职人员总数(在编+编外)的比率。	1. 比率 $< 5\%$ 的,得1分; 2. $5\% \leq \text{比率} \leq 10\%$ 的,得0.5分; 3. 比率 $> 10\%$ 的,得0分。	0

		制度管理	3	管理制度健全性	3	部门（单位）制定了相应的预算资金、财务管理和预算绩效管理等制度并严格执行，用以反映部门（单位）的管理制度对其完成主要职责和促进事业发展的保障情况。	1. 部门制定了财政资金管理、财务管理、内部控制等制度（0.5分）； 2. 上述财政资金管理、财务管理、内部控制等制度得到有效执行（1.5分）； 3. 部门按照预算和绩效管理一体化的要求制定本部门全面实施预算绩效管理的制度或工作方案，组织指导本级及下属单位开展事前评估、绩效目标编报、绩效监控、绩效评价和评价结果应用等工作（1分）。	2.5
部门绩效	60	经济性	6	公用经费控制率	6	部门（单位）本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对机构运转成本的实际控制程度。	1. “三公”经费控制率=“三公”经费实际支出数/“三公”经费预算安排数×100% （1）“三公”经费控制率<90%的，得3分； （2）90%≤“三公”经费控制率≤100%的，得2分； （3）“三公”经费控制率>100%的，得0分。 2. 日常公用经费控制率=日常公用经费决算数/日常公用经费调整预算数×100% （1）日常公用经费控制率<90%的，得3分； （2）90%≤日常公用经费控制率≤100%的，得2分； （3）日常公用经费控制率>100%的，得0分。	5
		效率性	20	预算执行率	6	部门（单位）部门预算实际支付进度和既定支付进度的匹配情况，反映和考核部门（单位）预算执行的及时性和均衡性。	1. 一季度预算执行率得分=（一季度部门预算支出进度/序时进度25%）×1分 2. 二季度预算执行率得分=（二季度部门预算支出进度/序时进度50%）×1分	4.64

							3. 三季度预算执行率得分=(三季度部门预算支出进度/序时进度 75%) ×1 分 4. 四季度预算执行率得分=(四季度部门预算支出进度/序时进度 100%) ×1 分 5. 全年平均支出进度得分=全年平均执行率×2 分 其中: 全年平均执行率=Σ (每个季度的执行率) ÷ 4 季度支出进度=季度末月份累计支出进度 (即 3、6、9、12 月月末支出进度)	
			重点工作完成情况	8	部门(单位)完成党委、政府、人大和上级部门下达或交办的重要事项或工作的完成情况,反映部门对重点工作的办理落实程度。	重点工作是指中央和省相关部门、市委、市政府、市人大交办或下达的工作任务。全部按期保质保量完成得 8 分; 一项重点工作没有完成扣 4 分, 扣完为止。 注: 重点工作完成情况可以参考市委市政府督查部门或其他权威部门的统计数据 (如有)。	8	
			项目完成及时性	6	部门(单位)项目完成情况与预期时间对比的情况。	1. 所有部门预算安排的项目均按计划时间完成(6 分); 2. 部分项目未按计划时间完成的, 本指标得分=已完成项目数/计划完成项目总数×6 分。	5. 9	
	效果性	25	社会效益、经济效益、生态效益等	25	部门(单位)履行职责、完成各项重大政策和项目的效果, 以及对经济发展、社会发展、生态环境所带来的直接或间接影响。	根据部门(单位)职责, 结合部门整体支出绩效目标, 合理设置个性化绩效指标, 通过绩效指标完成情况与目标值对比分析进行评分, 未实现绩效目标的酌情扣分。 根据部门(部门)履职内容和性质, 从社会效益、经济效益、生态效益三个方面对工作实效和效益	24	

							进行评价。	
		公平性	9	群众信访办理情况	3	部门（单位）对群众信访意见的完成情况及时性和及时性，反映部门（单位）对服务群众的重视程度。	1. 建立了便利的群众意见反映渠道和群众意见办理回复机制（1分）； 2. 当年度群众信访办理回复率达100%（1分）； 3. 当年度群众信访及时办理回复率达100%，未发生超期（1分）。	3
				公众或服务对象满意度	6	反映社会公众或部门（单位）的服务对象对部门履职效果的满意度。	社会公众或服务对象是指部门（单位）履行职责而影响到部门、群体或个人，一般采用社会调查的方式。如难以单独开展满意度调查的，可参考市统计部门的数据、年度市直民主评议政风行风评价结果等数据，或者参考群众信访反馈的普遍性问题、本部门或权威第三方机构的开展满意度调查等进行分档计分。 1. 满意度≥95%的，得6分； 2. 90%≤满意度<95%的，得4分； 3. 80%≤满意度<90%的，得2分； 4. 满意度<80%的，得1分。	4
综合评分							92.67	
评分等级							优	
填表人							高媛慧	

附注：1.《部门整体支出绩效评价共性指标体系框架》的适用对象是部门和单位；

2.各项指标的分值是参考分值，各部门各单位在开展绩效评价时可结合不同评价对象的特点，赋予评价指标科学合理的权重分值，明确具体的评分标准。